

AB Högland Såg & Hyvleri
Hållbarhetsrapport
2022



Högland

Hållbarhetsrapport

AB Högländ Såg & Hyvleri är ett familjeägt företag med skog och trävaror som specialitet. Genom förädling av skogsråvara skapar Högländ värde genom att effektivisera hela värdekedjan från skogsplantering till leveranser av färdiga träprodukter. Högländ anskaffar skogsråvara dels från andra bolag och dels från privata skogsägare. Genom värdekedjan hanterar vi i grova drag: skogsskötsel, avverkning, virkeslogistik, sönderdelning av timmer, torkning av trävaror, kvalitetsbedömning, emballering av trävaror, hyvling och slutligen leveranser av våra färdiga produkter.

I grova drag blir våra slutprodukter och kunder:

- Massaved och C-flis till cellulosaindustrin.
- Biobrännlen i form av bark, sågspån, träflis och kutterspån till värmeverk och biobränslepannor.
- Sågade och hyvlade trävaror till träförbrukande kunder.

Ur ett hållbarhetsperspektiv:

- Är verksamheten gynnad av att vi jobbar med en råvara, skog, som är förnyelsebar och som binder stora mängder koldioxid under sin tillväxt i skogen.
- Våra produkter av trä är jämfört med andra byggmaterial väldigt gynnsam mot miljön, emitterar betydligt mindre växthusgaser och är återvinningsbara. Produktionen är rationell och effektiv.
- Har verksamheten störst hållbarhetsrisk i timmer som av misstag skulle kunna komma från otillåtna avverkningar eller avverkningar med höga naturvärden.

AB Högländ Såg & Hyvleri har följande prioriterade hållbarhetsområden:

Miljö

Personal

Sociala förhållanden och mänskliga rättigheter

Antikorruption





Miljö

Högland eftersträvar att ständigt arbeta för att minska påverkan på miljön i hela kedjan av händelser ända från skog fram till slutlig varuleveransen till kund. Detta görs i samarbete med myndigheter, anställda, leverantörer och kunder.

Höglands verksamhet grundar sig i en råvara som binder mycket koldioxid under sin tillväxt i skogen vilket skapar en intressant vara avseende dess klimatpåverkan. I princip 100 % av vår råvara tas till vara på och blir bland annat sågade trävaror, cellulosaflis till massaindustrin och bränsleprodukterna sågspån/kutterspån/bark vilka används som energi i vår egen värmeproduktion men även av energibolag med kraft/värmeverk.

Vårt företag är lokaliserat i Ångermanland och ligger nära vår råvara och våra kunder finns runt om i hela världen. Det är därför viktigt för oss med en fungerande infrastruktur då det måste vara lätt för oss att skicka våra varor till kunderna. En stor del av våra varor går på export och transporteras då via båt. I och med att vår avverkning, produktion och leverans av vara släpper ut väsentligt mindre koldioxid än vad den växande skogen binder så bidrar vi till att minska mängden koldioxid.

Vi har löpande kommunikation med och tillsyn av kommun och myndigheter (ex samhällsbyggnadsförvaltningen, Skogsstyrelsen & Länsstyrelsen) vars tillstånd och regleringar vi verkar under. För verksamheten relevanta lagändringar förmedlas till berörda personer i organisationen för implementering.

Vi försöker löpande minska energiförbrukningen genom att vid nyinvesteringar beakta energianvändningen hos maskiner/utrustning som vi köper in. Exempelvis så kommer Högland under 2023 få sin första eldrivna brädgårdstruck vilken kommer att minska både dieselförbrukningen och emittera lägre buller.

Energiförbrukning

Huvuddelen av företagets energiförbrukning är bibränslebaserad värme från fastbränslepannor som eldas med biprodukter från den egna produktionen. Den resterande energiförbrukningen är el för att driva produktionen och diesel för att driva motorfordon

Miljörisker:

- Buller: Högland genomför regelbundna bullerkontroller i enlighet med vårt egenkontrollprogram och uppfyller villkoren för verksamheten. Vi arbetar löpande med att minska bulleremissionerna vid våra anläggningar för att störa omgivningen i så liten utsträckning som möjligt.
- Stoft: Högland genomför regelbundna kontroller av stoftutsläpp från våra bibränsleanläggningar i enlighet med vårt egenkontrollprogram och uppfyller villkoren för verksamheten. Från och med 2025 gäller hårdare krav på stoftutsläpp från bibränslepannor för hela Europa och Högland har påbörjat upphandling av utrustning för att säkerställa att vi kommer att möta de ökade kraven.

-Hantering av drivmedel/smörjoljor: Förvaring av drivmedel sker i dubbelmantlade cisterner med påkörningsskydd. Alla oljor och kemikalier förvaras så att ev läckage samlas upp i tråg.

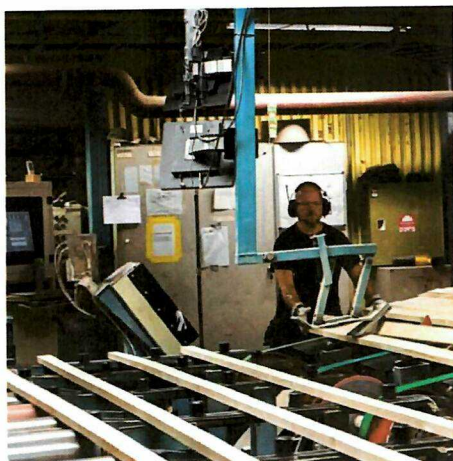
Utöver vårt egenkontrollprogram har vi årlig extern tillsyn av vårt miljöarbete.

Miljöpolicy

Enligt företagets miljöpolicy ska företaget bland annat aktivt verka för att minimera negativa effekter på miljön samt att anställda och entreprenörer ska ha en god och säker arbetssituation. Miljölagstiftningen ska alltid följas och utifrån våra gällande tillstånd arbetar vi löpande med att försöka minska utsläpp till luft ex stoft, minimera utsläpp till vatten, minska dimbildning på våra anläggningar, att minska ljudnivån på och omkring våra anläggningar samt att följa regler kring hantering av kemiska produkter och avfall.

Certifieringar

Företaget är dubbelcertifierade vilket säkerställer att vi bedriver ett ansvarsfullt arbete i skogen och att vår råvara enbart köps från hållbart skogsbruk. Dessa certifikat finns på Höglandssågens hemsida och bekräftar att vi bedriver skoglig verksamhet i enlighet med miljöcertifieringarna. Certifieringarna granskas årligen via interna och externa revisioner.



Personal

Att vara en attraktiv arbetsgivare är viktigt för Höglandssågen för att få behålla duktiga och engagerade medarbetare. Företaget sysselsätter ca 115 medarbetare fördelade på några olika yrkesgrupper. Vi har en platt organisation där korta beslutsvägar ger en möjlighet för de anställda att kunna påverka sin arbetssituation och utveckling. En ömsesidig respekt mellan alla medarbetare är viktigt för oss och alla anställda har ett ansvar att bidra till en positiv utveckling. Genom personligt engagemang, öppen kommunikation, ansvarstagande och konstruktiv feedback hjälps vi åt att skapa tydlighet, delaktighet och goda resultat. En hållbar utveckling är avgörande och vi måste därför tänka på hur vårt handlande påverkar våra arbetskamrater, samarbetspartners, kunder, leverantörer och samhället i stort.

Vi är ett företag i kraftig tillväxt och därmed blir alla medarbetares vilja och engagemang avgörande. För att behålla och vidareutveckla våra medarbetare har ledarskapet en viktig roll. Nya utmaningar och möjligheter öppnas allt eftersom företaget växer och detta måste vi gemensamt säkerställa i dialog och kontinuerlig uppföljning.

I vår verksamhet är fysiska arbetsskador samt den psykosociala arbetsmiljön risker vi hanterar. Vårt mål är att skapa en säker och sund arbetsplats för våra medarbetare och genom att långsiktigt arbeta med arbetsmiljön försöker vi uppnå detta. Vi har rutiner för att uppmärksamma återkommande korttidsfrånvaro där vi har samtal mellan chef och medarbetare för att i tid kunna fånga upp den anställdes situation och kunna undvika sjukfrånvaro. Vid behov används företagshälsovårdens kompetens. Säkerheten är en viktig del för oss och vi arbetar aktivt med att synliggöra och uppmuntra att personalen anmäler både tillbud och olyckor för att vi ska kunna förhindra och förebygga dessa. Vårt mål är att nå 0 arbetsolyckor och under 2022 har 3 tillbud och 9 olycksfall inrapporterats och hanterats i våra interna rutiner. Ingen allvarlig olycka har skett.

Företaget har en jämställhetspolicy som ska ingå som en naturlig och integrerad del i all verksamhet. Målet med jämställdhetsarbetet är att kvinnor och män söker sig till olika typer av arbeten utifrån fallenhet och intresse, där lön och förmåner utgår enligt principen lika lön för likvärdigt arbete. Vi ska skapa likvärdiga anställnings-, utbildnings- och beföringsmöjligheter för båda könen och genom lika lön för lika eller likvärdigt arbete. Årliga lönerrevisioner visar att vi har lika lön för lika arbete.

Vi strävar efter att skapa en inkluderande företagskultur, där vi bemöter och respekterar varandra utifrån våra kvaliteter, erfarenheter, kunskaper, kompetens, värderingar och färdigheter. Detta oavsett faktorer som kön, religion, etnisk bakgrund, ålder, ras, sexuell läggning eller politisk åsikt.

Genom deltagande i samarbetet ”skogen i skolan” för högstadies- och gymnasieskolor försöker vi öka intresset för vår bransch och att de ska se oss som en framtida arbetsgivare.



Sociala förhållanden och mänskliga rättigheter

Vi engagerar oss i lokalsamhället genom att stödja diverse lokala initiativ och idrottsföreningar. Högländssågen är familjeägd och har en stark lokal förankring och vi tror att det är bra för regionen att visa att det är möjligt att driva denna typ av företag i vårt område.

Företaget ska respektera människors rättigheter utifrån de lagar som finns. Vi följer även kollektivavtal och våra anställda har full rätt att vara med/inte vara med i fackliga organisationer. Vi accepterar inte något utnyttjande av barnarbete, tvångsarbete eller slavarbete. Alla medarbetare ska känna till sina grundläggande anställningsvillkor.

För att undvika att Högländs verksamhet bidrar negativt till sociala förhållanden och mänskliga rättigheter har vi uppförandekoder. Högländs uppförandekoder hjälper oss att fatta rätt beslut i vardagen – beslut som påverkar oss alla och som gör både vår arbetsplats och omvärld lite bättre. Det är så vi tar ansvar.

Uppförandekodens principer följs löpande upp som en naturlig del i verksamheten bland annat genom att vi pratar och diskuterar om dom på företagets APT:er samt vid våra ledarträffar. Här har ledning och chefer på alla nivåer ett särskilt stort ansvar att föregå med gott exempel. En medarbetare som känner osäkerhet runt tillämpningen i det dagliga arbetet kan få vägledning av sin chef.

Kort sammanfattning av Högländs uppförandekoder:

Affärsetik och affärsprinciper

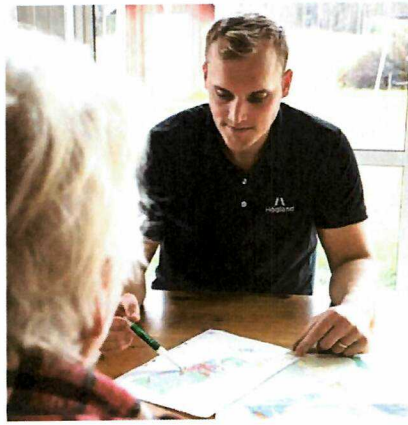
- Vi följer lagar och förordningar
- Vi accepterar inte korruption
- Vi följer konkurrensrättsliga lagar

Mänskliga rättigheter och affärsförhållanden

- Vi prioriterar säker arbetsmiljö och hälsa
- Vi verkar för likabehandling och mångfald
- Vi accepterar inte kränkande särbehandling eller diskriminering
- Vi accepterar inte barnarbete
- Vi värnar om skäliga anställningsvillkor

Miljö

- Vi värnar om klimat och miljö
- Vi arbetar för att minska verksamhetens miljöpåverkan



Antikorrupktion

Affärer ska bedrivas enligt god affärssed och med hög etik i alla företagets relationer. Oavsett var och med vad man jobbar i organisationen ska vi enas om ett gemensamt förhållningssätt. Vi varken erbjuder, ger, ber om, accepterar eller tar emot någon form av muta eller otillbörlig förmån, oavsett om det sker direkt eller via mellanhänder. Ett försök att påverka ett beslut genom att erbjuda eller ta emot någon form av otillbörlig/olämplig gåva, belöning eller förmån utgör en muta. Representation utöver normal affärsverksamhet ska inte någon som är anställd på Högland bjuda in till eller delta i.

Vi ser till att företagspresenter, betalningar och gästfrihet alltid gynnar ett tydligt affärssyfte, redovisas öppet, har ett rimligt värde och är anpassat för typen av affärsförbindelse. Vi varken ger eller tar emot gåvor eller andra ersättningar om det kan uppfattas som att syftet är att otillbörligt påverka ett affärsbeslut. Vi erbjuder eller accepterar inte heller några kontanta medel eller motsvarande som gåvor.

I vår uppförandekod avseende affärsetik har vi förtydligat att vi inte accepterar korrupktion och vi bedömer att sannolikheten är liten för att våra medarbetare ska delta i detta. Bolaget har inte varit föremål för rättslig process under året.

Agenda 2030 och AB Högland Såg & Hyvleri mål

Milleniemålen var bra hjälpmedel för att bidra till och mäta utvecklingen i världen men under en FN-konferens 2012 beslutade världens ledare att de skulle sätta upp nya mål. Tre år senare fanns ett färdigt dokument som kallades Agenda 2030 som skulle gälla för alla människor i hela världen.

I september 2015 bestämde FN att Agenda 2030 skulle bli verklighet genom att ta fram de 17 globala målen. Med hjälp av dessa vill man skapa hållbar utveckling vilket betyder att vi måste leva på ett sätt idag som gör att generationer som kommer ska kunna ha samma möjlighet som vi.

Agenda 2030 är ingen lag, utan ett dokument som länderna frivilligt har skrivit under. Ansvaret för att nå målen ligger på regeringar i alla FN-länder. I Sverige arbetar hela regeringen med att nå Agenda 2030 men vi har alla ett ansvar för att ingen människa ska lämnas utanför

Högland har identifierat 4 av de 17 globala målen som i större utsträckning berör verksamheten och där vi har möjlighet att påverka till det bättre. Målens syfte beskrivs kortfattat och därefter beskrivs hur Högland bidrar till uppfyllandet av målet. Inom vissa området har vi även formulerat egna mål

De fyra globala målen är:



Hållbar energi för alla

"Säkerställa tillgång till ekonomisk överkomlig, tillförlitlig, hållbar och modern energi för alla"



Även om Högland förbrukar ganska mycket energi i form av värme, el och drivmedel så är vi tack vare produktionen av biobränslen en stor nettoproducent av energi. Högland köper externt ca 16 GWh (100% certifierad förnybar) elenergi och ca 4,8 GWh drivmedel som förbrukas i vår verksamhet. Högland tillverkar energi i form av bark, spån och flis som säljs till närliggande externa värmeverk som producerar el och värme. Den totala leveransen av bioenergi är 243 GWh.

Nettoeffekten av detta innebär att vår kärnverksamhet tillför samhället ca 222 GWh hållbar energi.

Utöver detta arrenderar Högland ut mark för en vindkraftspark med 34 snurror som årligen beräknas producera 450 GWh.

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

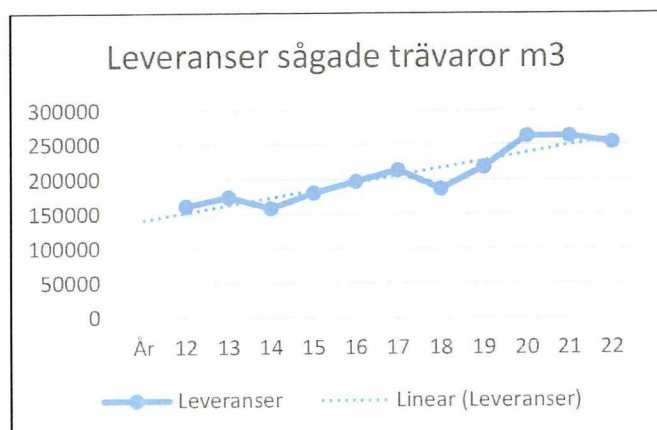
"Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla"



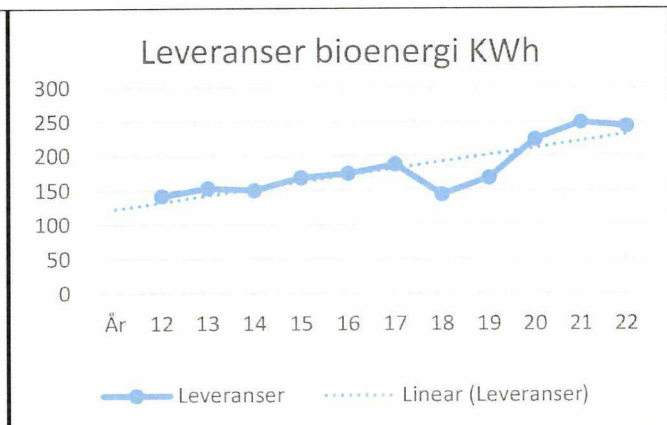
Högland har sedan 00-talet haft en stark ekonomisk tillväxt och har blivit en långsiktig och trygg arbetsgivare i de områden vi är verksamma i. Målet är att vi även framöver ska fortsätta att utveckla företaget och medarbetarna.

Högland ska vara en attraktiv arbetsgivare med bra arbetsvillkor där medarbetarna ska känna sig uppskattade och trygga. Arbetsplatsen ska vara säker och arbetsmiljöarbete sker kontinuerligt i verksamheten. Olycksfall och tillbud anmäls i vårt interna system och genomgång/uppföljning av dessa görs både löpande samt vid ett årligt arbetsmiljömöte.

Höglands produktionsutveckling 2012-2022



Höglands leveranser av bioenergi 2012-2022



Hållbar konsumtion och produktion

"Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster"



Höglands ambition är att fortsätta minska energiförbrukningen bland annat genom att:

- Byta till hållbarare energislag ex gå från dieseltruck till el truck samt byta från diesel/bränsle drivna bilar till elbilar.
- Där det är möjligt att fortsätta byta ut mineraloljor till biologiska oljor inom hydraulik- och smörjsystem.
- Minska energiförbrukningen genom att varje gång vi byter eller uppdaterar maskinutrustning alltid välja ett energieffektivare alternativ. Ex torkar med värmeåtervinning, optimera drifter genom frekvensomriktare.

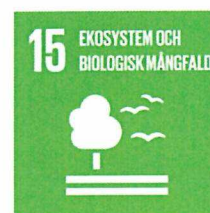
Vi följer nyckeltal avseende förbrukning av energi, diesel och oljor per levererad volym och vi sätter årligen miljömål där vi jobbar mot att sänka dessa för att bli energieffektivare samt att minska påverkan på miljön.

Nyckeltal för användning av energi per m³ sågad vara, justerad volym.

	2019	2020	2021	2022
El	64 KWh/m ³	61 KWh/m ³	59 KWh/m ³	58 KWh/m ³
Diesel	19,5 KWh/m ³	18,2 KWh/m ³	17,3 KWh/m ³	17,3 KWh/m ³

Ekosystem och biologisk mångfald

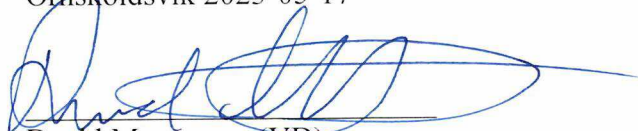
"Skydda, återställa och främja ett hållbart nyttjande av landbaserade ekosystem, hållbart bruka skogar, bekämpa ökenspridning, hejda och vrida tillbaka markförstörelsen samt hejda förlusten av biologisk mångfald"

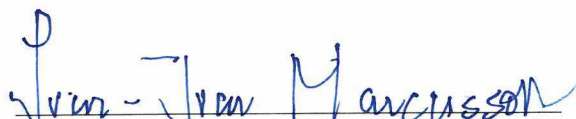


Skogsråvaran som används i Höglands industrier kommer från andra skogsbolag eller via direktköp från privata skogsägare. Alla externa leverantörer är certifierade. För att säkerställa att råvaran kommer från uthålligt skötta skogar är AB Högland Såg & Hyvleri certifierade enligt FSC och PEFC. Kortfattat innebär det att stora krav ställs på skogsägarna som levererar timmer, massaved och bränsleved. Virket ska vara lagligt avverkat och får inte komma från exempelvis nyckelbiotoper eller andra skyddsvärda områden. Det får inte heller vara avverkat i strid med ursprungsbefolkningens rättigheter.

AB Högland Såg & Hyvleri arbetar aktivt för att öka andelen certifierade leverantörer och utför certifiering av skogsägare som ombud för ProSilva Skogscertifiering.

Örnsköldsvik 2023-05-17


David Marcusson (VD)


Sven-Ivar Marcusson (Styrelseordförande)