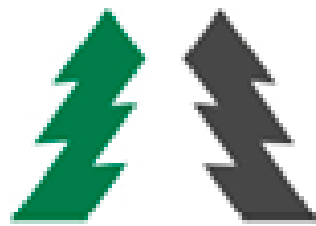


# **AB Högland Såg & Hyvleri**

## **Hållbarhetsrapport**

### **2019**



**Högland**

## Hållbarhetsrapport

AB Högland Såg & Hyvleri är ett familjeägt företag med skog och trävaror som specialitet. Genom förädling av skogsråvara skapar Högland värde genom att effektivisera hela värdekedjan från skogsplantering till leveranser av färdiga träprodukter. Högland anskaffar skogsråvara dels från andra bolag och dels från privata skogsägare. Genom värdekedjan hanterar vi i grova drag: skogsskötsel, avverkning, virkeslogistik, sönderdelning av timmer, torkning av trävaror, kvalitetsbedömning, emballering av trävaror, hyvling och slutligen leveranser av våra färdiga produkter.

I grova drag blir våra slutprodukter och kunder:

- Massaved och C-flis till cellulosaindustrin.
- Biobränslen i form av bark, sågspån, träflis och kutterspån till värmeverk och biobränslepannor.
- Sågade och hyvlade trävaror till träförbrukande kunder.

Ur ett hållbarhetsperspektiv:

-Är verksamheten gynnad av att vi jobbar med en råvara, skog, som är förnyelsebar och som förbrukar stora mängder koldioxid under sin tillväxt i skogen.

-Våra produkter av trä är jämfört med andra byggmaterial väldigt gynnsam mot miljön, emitterar betydligt mindre växthusgaser och är återvinningsbara. Produktionen är rationell och effektiv.

-Har verksamheten störst **hållbarhetsrisk** i timmer från otillåtna avverkningar eller avverkningar med höga naturvärden.

AB Högland Såg & Hyvleri har följande prioriterade hållbarhetsområden:

**Miljö**

**Personal**

**Sociala förhållanden och mänskliga rättigheter**

**Antikorruption**



## **Miljö**

Högländ eftersträvar att ständigt arbeta för att minska påverkan på miljön i hela kedjan av händelser ända från skog fram till slutlig varuleveransen till kund. Detta görs i samarbete med myndigheter, anställda, leverantörer och kunder.

Högländs verksamhet grundar sig i en råvara som förbrukar mycket koldioxid under sin tid i skogen vilket skapar en intressant vara avseende dess klimatpåverkan. Nästan 100% av vår råvara tas till vara på och blir bland annat sågat virke, spån, cellulosaflis till massaindustrin och våra bränsleprodukter används som energi både i vår egen verksamhet men även i andra energibolag.

Vårt företag är lokaliserat i Ångermanland och ligger nära vår råvara. Våra kunder finns runt om i hela världen. Det är därför viktigt för oss med en fungerande infrastruktur då det måste vara lätt för oss att skicka våra varor till kunderna. En stor del av våra varor går på export och transporteras då via båt.

I och med att vår avverkning, produktion och leverans av vara släpper ut mindre koldioxid än vad den växande skogen binder så bidrar vi till att minska mängden koldioxid.

Vi har löpande kommunikation med kommun och myndigheter (ex samhällsbyggnadsförvaltningen) vars tillstånd och regleringar vi verkar under. För verksamheten relevanta lagändringar förmedlas dessa till berörda personer i organisationen.

### **Energiförbrukning**

Huvuddelen av företagets energiförbrukning är bibränslebaserad värme från fastbränslepannor som eldas med biprodukter från den egna produktionen. Den resterande energiförbrukningen är el för att driva produktionen och diesel för att driva motorfordon. Vi följer nyckeltal avseende förbrukning av energi, diesel och oljor per levererad volym och vi sätter årligen miljömål där vi jobbar mot att sänka dessa för att bli energieffektivare samt att minska påverkan på miljön.

### **Emissioner**

Externt buller är även något vi jobbar löpande med att minska vid våra anläggningar.

### **Miljöpolicy**

Enligt företagets miljöpolicy ska företaget bland annat aktivt verka för att minimera negativa effekter på miljön samt att anställda och entreprenörer ska ha en god och säker arbetssituation. Miljölagstiftningen ska alltid följas och utifrån våra gällande tillstånd arbetar vi löpande med att försöka minska utsläpp till luft ex stoft, minimera utsläpp till vatten, minska dammbildning på våra anläggningar, att minska ljudnivån på och omkring våra anläggningar samt att följa regler kring hantering av kemiska produkter och avfall.

### **Certifieringar**

Företaget är dubbelcertifierade vilket säkerställer att vi bedriver ett ansvarsfullt arbete i skogen och att vår råvara enbart köps från hållbara skogsbruk. Dessa certifikat innebär att vi bedriver verksamhet i enlighet med miljöcertifieringarna revideras av interna och externa revisorer med jämna mellanrum.

## **Personal**

Att vara en attraktiv arbetsgivare är viktigt för Höglandssågen för att få behålla duktiga och engagerade medarbetare. Företaget sysselsätter ca 115 medarbetare fördelade på några olika yrkesgrupper. Vi har en platt organisation där korta beslutsvägar ger en möjlighet för de anställda att kunna påverka sin arbetssituation och utveckling.

En ömsesidig respekt mellan alla medarbetare är viktigt för oss. Genom personligt engagemang, öppen kommunikation, ansvarstagande och konstruktiv feedback hjälps vi åt att skapa tydlighet, delaktighet och goda resultat. En hållbar utveckling är avgörande och vi måste därför tänka på hur vårt handlande påverkar våra arbetskamrater, samarbetspartners, kunder, leverantörer och samhället i stort

Vi är ett företag i kraftig tillväxt och därmed blir alla medarbetares vilja och engagemang avgörande. För att behålla och vidareutveckla våra medarbetare har ledarskapet en viktig roll. Nya utmaningar och möjligheter öppnas allt eftersom företaget växer och detta måste vi gemensamt säkerställa i dialog och kontinuerlig uppföljning.

Alla anställda har ett ansvar att bidra till en positiv utveckling. Genom personligt engagemang, ansvarstagande, öppen kommunikation och konstruktiv feedback hjälps vi åt att skapa delaktighet, tydlighet och goda resultat.

Vårt mål är att skapa en säker och sund arbetsplats för våra medarbetare. Genom att långsiktigt arbeta med arbetsmiljön försöker vi uppnå detta. Säkerheten är en viktig del för oss och vi arbetar aktivt med att synliggöra och uppmuntra att personalen anmäler både tillbud och olyckor för att vi ska kunna förhindra och förebygga dessa.

Företaget har en jämställhetspolicy som ska ingå som en naturlig och integrerad del i all verksamhet. Målet med jämställdhetsarbetet är att kvinnor och män söker sig till olika typer av arbeten utifrån fallenhet och intresse, och där lön och förmåner utgår enligt principen lika lön för likvärdigt arbete. Vi ska skapa likvärdiga anställnings-, utbildnings- och beföringsmöjligheter för båda könen och genom lika lön för lika eller likvärdigt arbete.

Genom samarbete med högstadie- och gymnasieskolor försöker vi öka intresset för vår bransch och att de ska kunna se oss som en framtida arbetsgivare.

## **Sociala förhållanden och mänskliga rättigheter**

Vi engagerar oss i lokalsamhället genom att stödja diverse lokala initiativ och idrottsföreningar. Höglandssågen är familjeägd och har en stark lokal förankring. Vi tror att det är bra för regionen att visa att det är möjligt att driva denna typ av företag i vårt område.

Företaget ska respektera människors rättigheter utifrån de lagar som finns. Vi följer även kollektivavtal och våra anställda har full rätt att vara med/inte vara med i fackliga organisationer. På företaget får ingen form av diskriminering förekomma

## **Antikorrupktion**

Affärer ska bedrivas enligt god affärssed och med hög etik i alla företagets relationer. Oavsett var och med vad man jobbar i organisationen ska vi enas om ett gemensamt förhållningssätt. Medarbetarna får ej ta emot eller ge personliga gåvor eller andra ersättningar från/till utomstående där det finns en arbetsrelation. Ingen representation utöver normal affärsverksamhet får de inte heller delta i.

Risken för att medarbetare ska utsättas för korrupktion bedömer vi som liten.

