

AB Högland Såg & Hyvleri

Social policy

AB Högland Såg & Hyvleri vill vara en viktig del av Örnsköldsviks kommun och vara en betydelsefull arbetsgivare i Ångermanland. Företaget arbetar för kvalitet i alla led. En hållbar resurs- och resultateffektivitet ger oss den nödvändiga ekonomiska hållbarhet och lönsamhet som är viktig för att kunna fortsätta vara en modern industriell arbetsgivare. Vi vill även bidra till social utveckling, livskvalitet och en levande landsbygd.

Vi strävar efter ständig förbättring av säkerhet och trygghet för alla anställda och för de personer som i någon form besöker vårt företag.

AB Högland Såg & Hyvleri ger de anställda en utvecklande arbetsmiljö, där delaktighet, tillit och öppenhet är viktiga ledord. Företagets mål är klart formulerade, kända av all personal och enkla att följa upp. Arbetsorganisationen ger oss tydliga roller, ansvar och skyldigheter.

Vi ser positivt på samarbete med löntagarorganisationerna och vi arbetar utifrån principer och anställningsvillkor som regleras i våra kollektivavtal. Företaget har avtal med företagshälsovård och anlitar externa experter när så behövs för utveckling av anläggning, produktion och organisation.

Vi är övertygade om att olikheter, mångfald och jämlikhet utvecklar oss både som företag och individer. Det är en självklarhet att följa FN:s mänskliga rättigheter och motverka all form av diskriminering och respektlöshet. Vi accepterar inte barnarbete. Alla anställda och ledning visar varandra, kunder, leverantörer och ägare respekt och alla hjälps åt att utvecklas för att bli bättre i yrket och som människor.

Örnsköldsvik 2023-02-08



David Marcusson, VD

